

การประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.ท.สุกรี ปลัดสามะ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมการประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา ณ ห้องประชุมตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน (ตัวชี้วัด) ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ผ่านมาในแต่ละประเด็น เพื่อกำหนดกรอบการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา ทั้งนี้ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลาได้ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดพร้อมกำหนดข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติราชการต่อไป



คลิกเพื่ออ่านข่าวประชาสัมพันธ์ได้ที่



**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ดังต่อไปนี้

กรอบการประเมินประเด็นต่างๆ ตามตัวชี้วัด ITA	ระดับคะแนน พ.ศ.2567	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
1) การปฏิบัติหน้าที่	100	- การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจตามระเบียบกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด - การกำชับการปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา/ผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย - ส่งเสริมการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี - การกำชับเจ้าหน้าที่ให้มีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็วตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด - การประชุม/ชี้แจง/กำชับ มิให้เกิดพฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน สินบน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงติดตามตรวจสอบมิให้มีการใช้ดุลยพินิจในทางที่มีชอบด้วยกฎหมายเพื่อเรียกรับสินบน	- สว.ตม.จว.ยะลา - งานธุรการกำลังพล 1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา 2 ร.ต.ต.อับดุลลาฮ์ ต้นหยงดาอ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา
2) การใช้งบประมาณ	100	- กำหนดให้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ ตม.จว.ยะลา การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - การใช้ งบประมาณของ ตม.จว.ยะลา มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	- สว.ตม.จว.ยะลา - งานงบประมาณและการเงิน 1 ร.ต.อ.หญิงบุปผา เขียวบุญจันทร์ รอง สว.ตม.จว.ยะลา
3) การใช้อำนาจ	100	- การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ - ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน - ใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย - การบริหารกำลังพลของ ตม.จว.ยะลา ที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้ทุนให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- สว.ตม.จว.ยะลา - งานบริการคนเข้าเมือง 1 ร.ต.อ.ภูวเดช ช้างเผือก รอง สว.ตม.จว.ยะลา - งานสืบสวนปราบปราม 1 ร.ต.อ.เอกสิทธิ์ ลักษณะวงศ์ รอง สว.ตม.จว.ยะลา - งานธุรการกำลังพล 1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา

กรอบการประเมินประเด็นต่างๆ ตามตัวชี้วัด ITA	ระดับคะแนน พ.ศ.2567	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	1. การตรวจสอบดูแลมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในตรวจคนเข้าเมือง มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง 2. การวางระบบของ ตม.จว.ยะลา ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ 3. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานงบประมาณและการเงิน 2.1 ร.ต.อ.หญิงบุปผา เขียวบุญจันทร์ รอง สว.ตม.จว.ยะลา
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	1. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า ตม.จว.ยะลา ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ผูกอำนาจ การดำเนินการทาง วินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ 2. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตม.จว.ยะลา เพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน 3. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานธุรการกำลังพล 2.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา 2.2 ร.ต.ต.อับดุลวาฮับ ต้นหยงดาโย รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	97.92	1. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ 2. การดูแลและกำชับเจ้าหน้าที่ของ ตม.จว.ยะลา มิให้ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงมิให้เกิดการกลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการให้บริการ ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีหรือช่วยเหลือทางคดี	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานบริการคนเข้าเมือง 2.1 ร.ต.อ.ภูเดช ช้างเผือก รอง สว.ตม.จว.ยะลา 3. งานสืบสวนปราบปราม 3.1 ร.ต.อ.เอกสิทธิ์ ลักษณะวงศ์ รอง สว.ตม.จว.ยะลา 4. งานธุรการกำลังพล 4.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา

กรอบการประเมินประเด็นต่างๆ ตามตัวชี้วัด ITA	ระดับคะแนน พ.ศ.2567	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.16	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ ตม.จว.ยะลา ที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ของตม.จว.ยะลา	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานบริการคนเข้าเมือง 2.1 ร.ต.อ.ภูเดช ช้างเผือก รอง สว.ตม.จว.ยะลา 3. งานธุรการกำลังพล 3.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.52	1. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการด้วยการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของ ตม.จว.ยะลา 2. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานบริการคนเข้าเมือง 2.1 ร.ต.อ.ภูเดช ช้างเผือก รอง สว.ตม.จว.ยะลา 3. งานธุรการกำลังพล 3.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ			
9) การเปิดเผยข้อมูล	100	1. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ ตม.จว.ยะลา ให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของ ตม.จว.ยะลา	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานธุรการกำลังพล 2.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา 2.2 ร.ต.อ.อับดุลลาฮ์ ดันหยงดาโย รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา
10) การป้องกันการทุจริต	100	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต และการกำหนดระบบการรักษาทริพยสินของราชการ และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตม.จว.ยะลา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. สว.ตม.จว.ยะลา 2. งานธุรการกำลังพล 2.1 ร.ต.ท.สุกรี เป็นอับดุลเราะห์ รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา 2.2 ร.ต.อ.อับดุลลาฮ์ ดันหยงดาโย รอง สว.(อก.) ตม.จว.ยะลา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(สุกรี ปลัดสามะ)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดยะลา